

مقرر مدير المركز الإستشفائي الجامعي طنجة تطوان الحسيمة

يتعلق بإجراء مباراة لولوج إطار القابلات وإطار المروضين من الدرجة الأولى بالمركز الإستشفائي الجامعي طنجة- تطوان- الحسيمة

إن مدير المركز الإستشفائي الجامعي طنجة تطوان الحسيمة،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بشأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه،
- بناء على المرسوم الملكي رقم 67.407 الصادر في 13 من ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية كما وقع تغييره وتتميمه،
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الإستشفائية الجامعية،
- وبمقتضى المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 09 ذي القعدة 1439 (23 يوليوز 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الإستشفائية الجامعية،
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 من ربيع الأخير 1424 الموافق (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية الجامعية،
- وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط و كفايات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
- وعلى المرسوم رقم 2.17.535 صادر في 7 محرم 1439 (28 سبتمبر 2017) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المروضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات؛
- مرسوم رقم 2-01-96 صادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمنصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين.
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحفظ بها للمقاومين؛
- بناء على المرسوم رقم 2.18.587 الصادر في 7 شوال 1439 (21 يوليوز 2018) تعيين مدير المركز الإستشفائي الجامعي طنجة تطوان الحسيمة.
- بناء على القرار رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليوز 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المتوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- و بناء على قرار وزير التجهيز والنقل واللوجستيك والماء ووزير الصحة بالنيابة رقم 119.18 الصادر في 21 من ربيع الآخر 1439 (9 يناير 2018) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج مبارياتي التوظيف في الدرجة الأولى والدرجة الممتازة ضمن أطر هيئة المروضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات بوزارة الصحة؛
- بناء على قرار السيد الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 13-977 الصادر في 7 جمادى الأولى 1434 (19 مارس 2013) بتحديد قائمة الشهادات الوطنية غير المنصوص عليها في الأنظمة الأساسية الخاصة، والمسلمة من طرف الجامعات ومؤسسات التعليم والتكوين الأخرى التابعة للقطاع العام، المطلوبة لولوج مختلف درجات الوظيفة العمومية.
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 14.12 الصادر في 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) بشأن تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24.12 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية.

قرر ما يلي

المادة الأولى:

- ينظم المركز الاستشفائي الجامعي طنجة تطوان الحسيمة يوم الأحد 6 دجنبر 2020 على الساعة الثامنة 8:00 صباحا بمقر كلية الطب والصيدلة بطنجة مباراة للتوظيف في الدرجة الأولى ضمن إطار القابلات و إطار المروضين.
- يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 44 موزعة حسب التخصصات المطلوبة وفق الجدول التالي:

الإطار	التخصص	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة	نوعية الاختبارات:	المدة	المعامل
إطار القابلات	Sage Femme	41	دبلوم الإجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة أو دبلوم النولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها وفقا للتنظيحات الجاري بها العمل.	1- اختبار كتابي واحد : يتضمن أسئلة مباشرة و أسئلة متعددة الاختيارات مرتبطة بالتخصصات المطلوبة بهدف تقييم قدرة المترشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها حول الصحة العامة.	3 ساعات	
إطار المروضين	Kinésithérapie	3	دبلوم الإجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة أو دبلوم النولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها وفقا للتنظيحات الجاري بها العمل.	1- اختبار كتابي واحد : يتضمن أسئلة مباشرة و أسئلة متعددة الاختيارات مرتبطة بالتخصصات المطلوبة بهدف تقييم قدرة المترشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها حول الصحة العامة.	3 ساعات	

- يخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين.
- تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر، في فاتح يناير من السنة الجارية،
- إن يكون حاصل على دبلوم الإجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة أو دبلوم النولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها وفقا للتنظيحات الجاري بها العمل.

المادة الثانية:

يتعين على المترشحين إيداع ملفاتهم وجوبا عبر البرمجية المعدة لهذا الغرض بالموقع الإلكتروني للمركز www.chutanger.ma وذلك قبل الساعة الرابعة زوايا 16:00 من يوم الاثنين 30 نونبر 2020 كآخر أجل لإيداع ملفات الترشيح.

ويجب أن يتم التسجيل وتحميل الوثائق المشار إليها أسفله على البرمجية المذكورة. وكل ملف ترشيح ناقص لن يؤخذ بعين الاعتبار :

- طلب الترشيح
- ملء استمارة الترشيح من البرمجية المذكورة
- السيرة الذاتية المترشح (CV) تحمل صورة المترشح ورقم هاتفه وعنوانه الشخصي الدائم وبريده الإلكتروني؛

- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الشهادة أو الدبلوم المطلوب.(بالنسبة للمرشحين الحاصلين على الشهادات او الدبلومات المعادلة للدبلوم المطلوب يجب عليهم أن يتقدموا بنسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم في التخصص المطلوب مشفوع بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والشهادات المشار إليها في قرار المعادلة).
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
- شهادة التسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص المعاقين.
- ترخيص موقع من طرف الإدارة الأصلية لاجتياز المباراة بالنسبة للمرشحين الموظفين.

المادة الثالثة:

سيعلن على لائحة المرشحين المقبولين على بوابة الخدمات www.emploi-public.ma و www.chutanger.ma و يعد إعلان هذه اللائحة بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر لاجتياز المباراة وستنشر لائحة المرشحين الناجحين على الموقع ذاته، وعلاوة على الوثائق المذكورة أعلاه فإن المرشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتعميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعين بالوظيفة العمومية.

المادة الرابعة:

يتم نشر هذا المقرر بصحيفتين وطنيتين وعلى الموقع الإلكتروني www.emploi-public.ma و www.chutanger.ma

الأستاذ محمد حريص
مدير المركز الإستشفائي الجامعي
لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة

ملاحظات هامة

- لا يسمح بإيداع أكثر من ملف ترشيح للمشاركة في المباراة.
- تعتبر لاغيا كل ترشيح تنقصه إحدى الوثائق المدرجة أعلاه.
- يعتبر لاغيا كل ملف ترشيح يصل بعد التاريخ المحدد لإيداع الملفات